

Vážení spolupracovníci, dostal jsem rovněž, jako poslední z ředitelů jednotlivých společností naší skupiny, možnost uvést další číslo Zpravodaje. Chápu to jako příležitost pro několik úvah k aktuálnímu plnění námi stanovených cílů pro tento nelehký, ekonomickou krizí, postižený rok.

Velice si vážím toho, že stojím v čele kolektivu zaměstnanců, kteří se ctí plní zadané úkoly, přestože naši smluvní partneři omezují náklady na služby spojené s naším podnikáním.

Je to mnohdy za cenu každodenního dojíždění na vzdálená místa realizace našich zakázek, prodlužování pracovní doby, neustálého zvyšování výkonu a velice často bez adekvátního navýšení mzdy. Chápu mnohé nespokojené hlasy s takovýmto stavem. Na druhou stranu jsme již na mnoha místech vysvětlovali situaci, kdy se zákazníci dostávají do ekonomických potíží, odběr našich služeb ruší nebo radikálně snižují jejich

rozsah a cenu. Přesto zůstávám optimistou a věřím, že zákazníci, kterým jsme i přes veškeré potíže zachovali věrnost, to v budoucnu ocení.

Neskřívám ani radost nad tím, že do srpna tohoto roku se nám podařilo přes veškeré obtíže doplnit objem snížených a zrušených zakázek a tím i splnit plán na tyto měsíce. Nově jsme získali zakázky od Města Štětí, AVE Ústí nad Labem, firem PANASONIC AVC Network Czech, s.r.o. v průmyslové zóně Triangle, SHD KOMES a Grammer v Mostě.

Samozřejmě sleduji situaci i v ostatních společnostech naší skupiny DORA. Ani zde situace není růžová, ale jak již avizoval ředitel společnosti DORA Gastro Ing. Peter Bitto, těžké časy prokázaly, že jsme silné společnosti a tudíž i schopné přežít a dalšího růstu.

Prázdniny jdou dávno za námi a nás čeká, mimo přípravy na zajištění sjízdnosti a schůdnosti svěřených komunikací v rámci zimní údržby, což je především doména naší společnosti DORA Services s.r.o., doba příprav plánu hospodaření na další rok. Rovněž nás čekají avizované změny v organizační struktuře skupiny DORA a příprava sil na další rozvoj společností. Zde jsem si jist, že každý kdo má zájem přiložit ruku k dílu a má zájem o odvádění kvalitní práce, najde ve skupině svoje místo.

K tomu nám všem přeji mnoho zdaru.

Josef Pražák,
ředitel DORA Services s.r.o.

Byli jsme u toho...



I letošní rok zajišťovala ostrahu Velké pardubické společnost DORA Security a proto byla dozajista příjemným zážitkem možnost osobního setkání Vladimíra Sigmunda, VPO Pardubice, s vítězem Velké pardubické Josefem Váňou, který v říjnu oslavil své 57. narozeniny.

Josef Váňa je český dostihový jezdec, chovatel a trenér. S šesti vítězstvími ve Velké pardubické a s mnoha dalšími jezdeckými a trenérskými úspěchy je největší postavou českého dostihového sportu]

Máme se čím pyšnit

Předváděcí akci pro stávající klienty, ale také pro zástupce měst a obcí ve spádové oblasti Štětí uspořádala společnost DORA Services 9. září přímo na břehu řeky Labe ve Štětí. (str. 2)

Fakultní nemocnice je velkou výzvou...

Společnost DORA Gastro a.s., převzala od 1. srpna letošního roku stravovací provoz Fakultní Thomayerovy nemocnice s poliklinikou (FTNSP) (str. 7)

Seznamte se, prosím

Dagmar Mutinská spojila svou profesní dráhu se společností DORA Services v roce 2006, když uspěla ve výběrovém řízení na pozici vedoucího provozní oblasti úklidů (str. 3)



Máme se čím pyšnit

Předváděcí akci pro stávající klienty, ale také pro zástupce měst a obcí ve spádové oblasti Štětí uspořádala společnost DORA Services 9. září přímo na břehu řeky Labe ve Štětí.



Anna Podpěrová, místostarostka Hořtky

Volba místa nebyla náhodná, přítomní se mohli seznámit s technikou přímo v akci na travnaté ploše nábřeží. K vidění zde byly ukázky techniky na údržbu veřejné zeleně a údržbu komunikací, tedy zástupci činností, které jsou doménou DORA Services. S veškerou technikou návštěvníky akce seznámil vedoucí komunálních služeb DORA Services Pavel Veselý.

Někteří z nich pak využili i možnost si některá vozidla DORA Services i vyzkoušet takzvaně „na vlastní kůži“, tedy v roli řidičů. Zhruba dvoua-půlhodinovou předváděcí akci zakončil malý raut, který pro účastníky připravila další společnost skupiny DORA, konkrétně DORA Gastro. Se svými zkušenostmi, připomínkami, náměty i případnými nabídkami ke spolupráci se klienti mohli obracet na ředitele DORA Services Josefa Pražáka a Tomáše Krase, generálního ředitele DORA Group.

Protože akce jednoznačně splnila svůj účel, tedy předvést současným, ale také potenciálním budoucím klientům, co všechno technika DORA Services a lidé, kteří jí obsluhují, dokážou, do budoucna se podobné akce určitě v budoucnu opakovat.

Šárka Kulíková | marketing



...jen malá část naší techniky



Pavel Veselý, vedoucí skupiny komunikací pro střední Čechy | Ing. Tomáš Kras, generální ředitel DORA Group.



Dagmar Mutinská

Dagmar Mutinská pochází z Karlových Varů, ale většinu svého profesního života strávila v Mostě. Vystudovala Vysokou školu zemědělskou v Brně, obor zahradní a krajinářská architektura, a ačkoli se tomuto oboru nikdy přímo nevěnovala, problematice životního prostředí se nikdy příliš nevdálila. V Mostě, kam se provdala, začala svou profesní dráhu na začátku devadesátých let na tehdejším městském úřadě. Nejprve na stavebním úřadě, následně mezi roky 1992 a 1997 pracovala jako vedoucí odboru životního prostředí. Po

mateřské dovolené nastoupila jako vedoucí laboratoří ve společnosti Zemědělské zásobování a nákup Louny a.s.

Se společností DORA Services s.r.o spojila svou profesní dráhu v roce 2006, když uspěla ve výběrovém řízení na pozici vedoucího provozní oblasti Most. V současnosti má pod sebou tým cca 250 lidí, kteří pracují ve dvou střediscích a své služby/ úklidy, domovní práce a nově od srpna letošního roku přípravné práce v logistice/ poskytují na objektech po celých Čechách.

Jak Dagmar Mutinská přiznává, práce pro DORA Services jí přinesla hodně a profesně jí posunula. Musela totiž zvládnout problematiku, kterou se v dřívějších, i když vedoucích pozicích, nezabývala ani okrajově. Široký pojem problematiky zahrnuje celou škálu činností, od kontroly provozních nákladů, přes personalistiku, výběr zaměstnanců, kontrolu jednotlivých provozů, komunikaci s klienty, kalkulace, podklady pro nabídky a celou řadu dalších činností, které musí každý v této funkci zvládnout. „Obrovskou výhodou v mé práci je výborná komunikace a spolupráce s vedením společnosti. Na jed-

né straně mám velkou odpovědnost za provoz a činnosti ve své oblasti, na straně druhé to pokládám za projev důvěry ze strany vedení firmy. Současně je navíc provázen i značnými pravomocemi, což otevírá dostatek prostoru pro řešení často zásadních rozhodnutí,“ říká Dagmar Mutinská.

Dagmar Mutinská je vdaná, má tři syny a bydlí v rodinném domě nedaleko Mostu. Kromě své práce a radostí s rodinou, si najde občas čas na malování, knížky a výlety po parcích, ale také na domácí mazlíčky, psy, kočky a ostatní havěť. Za jednu ze svých lepších vlastností považuje toleranci, a to nejen v zaměstnání, ale i v rodině, protože nekaždá žena by manželovi umožnila doma takového koníčka, jakým je bezesporu poměrně velký chov pavouků/ sklípkanů/.

„Nejlépe si odpočinu, když jednou za čtvrt roku odjedu úplně sama někam na víkend, kde si odpočinu a vyčistím hlavu od všech pracovních i osobních problémů, věnuji se jen sama sobě a potom se vrátím zpět ke své rodině a práci,“ dodává D. Mutinská.

Šárka Kulíková | marketing

Být či nebýt?

Každá firma by si měla umět „uspořádat svou budoucnost“. Znamená to stanovit si cíle, opatření, cesty a prostředky k jejich dosažení. Není to jen jakési „věštění z koule“, ale musí si umět odpovědět na otázky: Udržím si své stávající zákazníky a dokážu získat nové? Umožním nejlepším zaměstnancům zůstat a rozvíjet se? Mohu navyšovat mzdy? Zvýší se hodnota majetku firmy? Odpověď ale musí hledat na celou řadu dalších otázek.

Skupině DORA se podařilo za období od počátku roku do srpna překročit plán pro rok 2009 v oblasti tržeb o 21 925 tis.Kč a v oblasti hospodářského výsledku o 8 706 tis.Kč. Proti skutečnosti minulého roku se jedná o navýšení v tržbách o 40 498 tis.Kč a o 10 174 tis. Kč v oblasti hospodářského výsledku.

Zatímco stále vyhodnocujeme plnění plánu a upřesňujeme očekávanou skutečnost roku 2009, blíží se čas přípravy plánu pro rok příští. Jaký by tedy měl být plán pro rok 2010:

- 1) Stručný, přehledný a jednoduchý,
- 2) Upozornit na výhody nabízených produktů,
- 3) Spíše než na hodnocení dosažených výsledků se orientovat na vystižení budoucích trendů a toho, čeho má být dosaženo,
- 4) Být co nejméně optimistický a realistický, ani příliš optimistický, ani pesimistický
- 5) Nezakrývat slabá místa a rizika, upozornit na konkurenční výhody, na silné stránky a na kompetenci manažerského týmu,
- 6) Prokázat schopnost financování podnikatelského záměru,
- 7) Prokázat zhodnocení majetku firmy,
- 8) Být zpracován kvalitně i po formální stránce.

K naplnění těchto požadavků bude od letošního roku nápomocen nový informační systém EVM.net – dodavatelsky zajištěný společností INFOTEA. Vývoj výpočetní techniky jde neustále dopředu, co bylo včera dostatečující, je dnes zastaralé. Nový informační systém se svými nástroji zlepší informační

procesy, zprůhlední odpovědnosti za jednotlivé oblasti a zajistí kvalitnější informace pro řízení. Tento systém byl poprvé představen na výjezdním zasedání skupiny DORA ve dnech 29.září - 1.října 2009. Následně proběhlo proškolení uživatelů. Již teď ve fázi testů jsou zřejmé přínosy nového systému.

Plánovací proces skupiny DORA začíná na přelomu září a října, ale už v průběhu srpna se předpřipravují plány obchodní (odbytu), které jsou východiskem pro zpracování dalších dílčích plánů majetku, mzdových a ostatních nákladů a celkového plánu finančního. Období sestavování plánu je náročné pro všechny, kdo se podílejí na jeho přípravě, ať už se jedná o obchodníky, personalisty, odpovědné vedoucí provozních jednotek, a zejména ekonomové o tom vědí své. Kvalitní plán má významný vliv na dosažení a udržení prosperity firmy a v době hospodářské krize to platí dvojnásob. Přitom jeho sestavení není jednoduché.

Ing. Monika Štorchová | controller

Mezi významné partnery DORA SECURITY a.s. patří dlouhodobě také Správa uprchlických zařízení Ministerstva vnitra (SUZ MV). Při ostraze těchto objektů se strážníci dostávají denně do kontaktu s klienty SUZ a často o sobě mohou tvrdit, že jsou něco mezi sociálními pracovníky a ostrahou. Práce přímo mezi klienty, kterými jsou například žadatelé o azyl, kteří po dobu řízení o udělení mezinárodní ochrany musí setrvávat na jednom místě, klade na naše zaměstnance velké nároky, zejména na jejich psychickou odolnost.

Novinkou při ostraze objektů SUZ MV ČR se stala činnost v zařízení Velké Přílepy.

Správa uprchlických zařízení ve spolupráci s Mezinárodní organizací pro migraci (IOM) spustila Projekt dobrovolných návratů pro nezaměstnané cizince v ČR. Ten cizincům, kteří splní určité podmínky, umožňuje bezplatný návrat do země původu. Součástí projektu je i poskytnutí nouzového ubytování od zaregistrování do projektu až po odjezd z ČR.

Ubytovnou pro tyto cizince se stalo bývalé Příjemné středisko pro žadatele o udělení mezinárodní ochrany ve Velkých Přílepech.

Ze zakonzervovaného objektu, který byl standardně střežen a kde probíhaly kontroly uzamčení vstupů a zavření oken, se prakticky přes noc, konkrétně 16. února, stalo zařízení s obrovským pohybem klientů, kteří zde ve volném režimu příchoďů a odchodů trávili své poslední chvíle v ČR.

Protože k této změně došlo poměrně rychle, bylo zapotřebí operativně reagovat a přizpůsobit režim ostrahy novým podmínkám. Díky znalosti prostředí vedoucího ostrahy objektu Petra Kočiše a velmi dobré spolupráci s vedením zařízení, se v krátké době podařilo doplnit početní stav strážných a připravit vše tak, že v současnosti ostraha „tak trochu jinak“ funguje tak, jak má.

Mezi povinnosti strážných mimo jiné patří dohled nad dodržováním ubytovacího řádu, který klientům nedovoluje nosit do ubytovacích prostor alkohol. Jsou povinni každého příchozího klienta, ať už přichází nově nebo se jen vrací z vycházky, zkontrolovat. Ve své práci jsou velmi úspěšní a dokážou odhalit i takové „fígle“, jako originálně uzavřené PET lahve naplněné alkoholem nebo konzervy se stejným obsahem.

Doposud největším úspěchem ostrahy bylo odhalení záměny, o kterou se pokusili dva bratři z Mongolska. Jeden využil zmíněného projektu, ale hodlal zůstat v ČR nelegálně a místo sebe se pokusil do ubytovny a následně bezplatně i do Mongolska svého bratra. Přitom využil vlastního cestovního dokladu. Vzhledem k tomu, že bratři měli stejná křestní jména, zabránila záměně pouze důkladná prověrka podkladů, při které strážník Hana Houšková a Jaroslav Prokš odhalili nesrovnalosti v číslech cestovních dokladů. Vedoucí zařízení Mgr. Pavel Kozdera tuto skutečnost velmi ocenil a oba strážníci byli za svou práci finančně odměněni.

Přestože je projekt ministerstva vnitra pouze dočasný a v dohledné době zřejmě skončí, ostraha prokázala, že umí reagovat i na nenadálé změny a přizpůsobit svou činnost přáním a potřebám klienta, v tomto případě SUZ MV ČR.

Ján Lakner
vedoucí provozní oblasti Praha

Služební psi v praxi



Bezpečnostní agentura DORA Security a.s. je jednou z mnoha bezpečnostních služeb, která ke své činnosti, převážně v oblasti ostrahy majetku, používá služební psy. Proto v tomto článku v krátkosti zmíním několik pravidel, zásad a právních norem, které se všeobecně týkají služební kynologie.

Pod tento pojem je v současnosti zahrnována široká škála činností, od výcviku a přípravy psů pro nevidomé nebo tělesně postižené, výcvik záchranářských psů, přes výcvik k osobní obraně osob a majetku, až po služební kynologii u soukromých bezpečnostních služeb a složek státu a armády.

Velmi důležitý je výběr vhodného plemene psa i s ohledem na jeho použitelnost a adaptabilitu. Během svého působení ve službách BA bude pes pracovat s více strážnými - „psovody“, kteří mají rozdílný přístup a zkušenosti. Stejně tak i psi dosahují různé úrovně výcviku, od kvalitních psů

s dosaženou zkouškou z výkonu, až po psy se špatně zvládnutým základním minimem. Nejčastěji využívaným plemenem je Německý ovčák. Při výběru nejvhodnějšího psa nelze vycházet pouze z obecných charakteristik plemene, vždy je třeba hodnotit vlastnosti konkrétního jedince teprve pak se rozhodovat, zda bude psa pro zamýšlenou činnost (úkol) možné využít či nikoli.

Druhé zásadní pravidlo spočívá v rozdělení a způsobu ostrahy objektů a také možnosti v případě nutnosti služebního psa použít. Způsobů využití služebního psa v objektu je celá řada. Od pochůzkové činnosti, kterou provádí strážný v doprovodu psa (někdy i opačně), až po střežení tzv. „na volno“, střežení koridorů, nebo kombinace těchto variant.

K vyhodnocení situace a oprávněnému zákroku při použití psa je nezbytné, aby měl psůvod dostatečné znalosti a byl poučen o všech aspektech, které s použitím služeb-

ního psa proti pachateli souvisejí. Musí být schopen správně vyhodnotit situaci a určit, zda útok na chráněný zájem bezprostředně hrozí, trvá nebo již skončil, jakou povahu útok má, jaká škoda útokem hrozí. Zda jej nemůže účinně odvrátit jiným, mírnějším, avšak dostatečně účinným způsobem. Teprve po vyhodnocení všech těchto aspektů může případně přikročit k použití služebního psa, to vše v souladu s § 13 a 14 trestního zákona. Podobně musí zvážit všechny okolnosti situace při použití psa pro omezení pachatele na svobodu ve smyslu § 76 trestního řádu, zejména při zadržení již prchajícího pachatele.

Pokud bude orgány činnými v trestním řízení zákrok služebního psa vyhodnocen jako protiprávní jednání, bude se s největší pravděpodobností jednat o trestný čin ublížení na zdraví, který vymezuje Zákon č. 140/1961 Sb.

František Smrt
vedoucí ostrahy objektu Most

Dva mistrovské tituly pro DORA Security

Každý, kdo pozorně četl v jenom ze starších vydání Zpravodaje profil Vedoucího provozní oblasti Teplice Zdeňka Trnky, si jistě pamatuje, že jako jednoho ze svých největších koníčků uvedl sport. Konkrétně powerlifting, u nás označovaný spíše jako silový trojboj. Trojboj proto, že se skládá ze tří disciplín – dřepu s činkou, benchpressu (tlak v leže na lavičce s velkou činkou) a mrtvého tahu (pozvednutí velké činky od země k pasu do natažených nohou). Všechny dosažené výkony, se poté s přihlédnutím k tělesné hmotnosti přepočítávají, podle tabulky na body, které stanoví konečné umístění závodníků.

a 2009 tyto závody objížďela sestava ve složení Kateřina Tůřbová (manželka VOO Teplice Michala Tůřba), Roman Schuster a Patrik Navara, oba posledně jmenovaní jsou členy vzpěračského oddílu TJ AGC Teplice a zároveň na základě smlouvy se společností DORA Security působí jako členové pořadatelské služby při zápasech Fotbalového klubu Teplice a dalších, ať už sportovních nebo společenských akcích.

Letos v lednu byl založen sportovní oddíl DORA Security Power Team, kde ve funkci sportovního vedoucího působí Michal Tůřb. Jako tréninkový konzultant cennými radami

nost DORA Security a.s. Oddíl DSPT letos absolvuje stejný program soutěží jako v roce 2008.

Závodníci (bez zraněného Romana Schustera) poprvé startovali pod hlavičkou nového týmu letos v dubnu na Mistrovství České republiky v silovém trojboji, které proběhlo ve Starých Křečanech u Rumburka. Tituly mistra České republiky získali Kateřina Tůřbová v kategorii žen a Zdeněk Trnka v kategorii masters.

Na závěr mi dovolu výzvu:: Pokud má někdo ze zaměstnanců DORA Group (včetně žen!),



Kateřina Tůřbová, zprava - Zdeněk Trnka, Roman Schuster, Michal Tůřb

Zdeněk Trnka je pravidelným účastníkem tradiční Velké ceny Teplic v mrtvém tahu, na kterou se sjíždějí siláci z celé republiky včetně olympioniků ve vzpírání, reprezentantů ČR v silovém trojboji, strongmanů a dalších silových sportovců.

Kromě tohoto závodu probíhají v průběhu léta pohárové soutěže pod širým nebem, například v Kamenném Újezdu u Rokycan, Velká cena Pelhřimova nebo ATP Cup na Máchově jezeře. V průběhu roku 2008

přispívá šéftrenér prvotřídních teplických vzpěračů a bývalý trenér české vzpěračské reprezentace Václav Proft.

Hlavním důvodem založení týmu byla klubová příslušnost, která je současně se členstvím v některé z existujících federací silového trojboje nutná pro start v mnoha soutěžích. DSPT je registrován u Global Powerlifting Committee (GPC) a náklady nutné pro registraci a další starty hradila na základě sponzorské smlouvy právě společ-

zájem o tento sport a současně o členství v DSPT, což obnáší trénovat a závodit pod hlavičkou tohoto klubu, ať se bez obav obrátí buď přímo na VPO Zdeňka Trnku: ztrnka@dora.cz, nebo na VOO Michala Tůřba: mturb@dora.cz – rádi Vás přivítáme. Více informací mohou zájemci nalézt na: www.gpc.cz, případně www.rpforum.eu.

Michal Tůřb
VOO Teplice

Kachny místo koní

Letní sezóna přeje sice dostihům, ale přelom července a srpna si Hipodrom v Mostě přivlastnilo přes tři tisíce legendárních francouzských kachen, tedy malých Citroenů 2CV.



Vše vypuklo o půlnoci 27. 7. 2009, kdy se branou hipodromu začala valit kolona autíček – kachen a stále rostoucím tempem až do druhého dne zaplňovala celý areál dostihového závodiště.

Pořadatelé, kteří byli úplní amatéři, zvládali organizaci s erudicí a velkým smyslem pro jakýkoliv detail. V areálu nechybělo sociální zázemí, stany s nejrůznějšími činnostmi, občerstvení, školička pro děti, divadlo, opravna, různé dílny a každý den hudební program.

Všechna média informovala o jedinečnosti této akce pro mostecký region nebo o různorodosti úprav karosérií či interiéru aut. Já bych ale ráda upozornila na atmosféru celého setkání a chování účastníků i pořadatelů. Všichni tito lidé byli vstřícní, milí a ohleduplní jak k sobě navzájem, tak k našim pracovníkům. Nestyděli se poděkovat či úsměvem naznačit spokojenost s úklidem, který je v našich končinách většinou nedocenený nebo zcela přehlížený.

Pořadatelé „osmnáctého mezinárodního srazu majitelů a přátel vozů Citroen 2CV“ oslovili naši společnost již na jaře s žádostí o zajištění úklidu společných prostor a dodávku hygienických potřeb v průběhu setkání od 27.července. do 4. srpna.2009. Na základě uzavřené smlouvy jsme se od června připravovali na personální a mate-

riální požadavky klienta, protože poskytnutí služby pro avizovaných 12 tisíc účastníků, pro nás bylo velkou neznámou, ale zároveň také výzvou. Museli jsme proto zajistit nepřetržitou periodickou službu 20 zaměstnanců v době od 5 do 21 hodin, včetně obrovského množství hygienického materiálu, a to vše na dobu osmi dnů.

Naše společnost byla u toho a všichni budeme rádi vzpomínat.

Tímto bych zároveň ráda poděkovala všem zaměstnancům i brigádníkům, kteří se jakoukoli formou podíleli na zabezpečení této akce.

Dagmar Mutínská | VPO úklid Most



Fakultní nemocnice je velkou výzvou...

Společnost DORA Gastro a.s., převzala od 1. srpna letošního roku stravovací provoz Fakultní Thomayerovy nemocnice s poliklinikou (FTNSP) a nyní zajišťuje kompletní stravovací služby pro pacienty i zaměstnance nemocnice. Tímto krokem byl fakticky ukončen proces převodu stravovacích služeb, které si nemocnice doposud zabezpečovala vlastními silami, na externího dodavatele.

Dodavatelem stravovacích služeb pro pacienty a zaměstnance FTNSP se DORA Gastro stala na základě vítězství ve výběrovém řízení na přelomu roků 2008 a 2009. „Výsledek výběrového řízení je pro nás obrovským úspěchem, ale také významným závazkem a silnou motivací. V nabídce jsme se zavázali k výraznému zkvalitnění a rozšíření stravovacích služeb, k řízení cenové politiky a samozřejmě také k dodržování kvalitativních, hygienických a dalších norem spojených se stravováním v tak rozsáhlém a významném zdravotnickém zařízení,“ uvedl ředitel společnosti DORA Gastro Peter Bittó.



zleva - MUDr. Karel Filip, CSc., MBA, Petr Žižka, místopředseda představenstva DORA Group, Ing. Peter Bittó, ředitel DORA Gastro

S technologickými investicemi budou přicházet i změny v kvalitě a sortimentu nabídky. Hned od prvního dne provozu je možné objednat dodávku jídel na oddělení přes internet pro zaměstnance, v krátké době to bude možné i pro pacienty. Po rekonstrukci výdejny je v plánu otevření jídelny také pro večeře a víkendové obědy, rozšířit by se měla nabídka sortimentu jídel i doplňkového zboží.

„Všechny změny se budeme snažit zavést co nejdříve, avšak tak, aby neomezily služ-

by, které nemocnice bezpodmínečně potřebuje. Což je zejména stravování pacientů v rozsahu diet stanovených pravidly dietního režimu“ sdělil P. Bittó.

„Fakultní nemocnice je pro nás prioritním klientem a uděláme všechno pro to, aby toto zdravotnické zařízení dostalo stravovací služby v kvalitě a rozsahu, které odpovídají významu této instituce,“ uzavřel ředitel DORA Gastro.

Šárka Kulíková | marketing

Tradiční Den horníků opět za účasti DORA Gastro



Josef Piskač dohlíží na své kolegyně

Už tradičně patří začátek září oslavám Dne horníků. Zaměstnanci společností skupiny Czech Coal se scházejí na mosteckém hipodromu, kde je pro ně vždy nachystán speciální program, z něhož si vybere úplně každý. Ani letošní rok nebyl výjimkou, takže se v pátek 11. září dostihové závodiště zaplnilo zaměstnanci a jejich rodinnými příslušníky, aby si užili zábavy a vystupujícím kapelám a zpěvákům vytvořili vynikající kulisu. Stejně tradiční je i účast společnosti DORA Gastro, která kromě standardních služeb, jež zajišťu-

je na všech akcích na hipodromu, připravila i tradiční guláš. Den horníků má vždy totiž i charitativní rozměr. Každý, kdo si během odpoledne a večera zakoupil za symbolickou desetikorunu porci guláše, přispěl na dobrou věc. Celkem se ho letos snědlo přes tři tisíce porcí. Výtěžek bude věnován na charitativní účely. O tom, kam přesně vybrané finance poputují, rozhodne na svém říjnovém zasedání Rada Sdružení odborových organizací skupiny Czech Coal během října.

A z čeho mohli letos návštěvníci Dne horníků vybírat? Nabídka byla skutečně pestrá. Na nejmenší čekala v dětském centru hornická pouť se vším, co k tomu patří, tedy spoustou atrakcí zdarma. Na děti bylo zaměřeno i první vystoupení celého odpoledne, kterým byla show Dády Patrasové. A pak už následovala řada hudebních vystoupení, nejprve kapela Princess Queen Revival, následně Věra Martinová, ženské publikum pak rozehrálo vystoupení italského zpěváka Davide Mattioliho a vrcholem večera bylo vystou-





pení Petra Koláře s kapelou. To je však jen výčet vystoupení na hlavním pódiu, zábava probíhala i ve všech prostorách hipodromu, kde byla připravena vystoupení pro seniory, ale třeba i pro ty, kdo si chtěli zatančit na reprodukovanou hudbu.

Šárka Kulíková | marketing



ORGANIZAČNÍ SDĚLENÍ

VÝVOJ POČTU ZAMĚSTNANCŮ

	červen 09	rozdíl	červenec 09	rozdíl	srpen 09	rozdíl	září 09	rozdíl
 DORA GROUP	41	0	40	-1	38	-2	37	-1
 DORA SECURITY	1504	-3	1472	-32	1485	13	1472	-13
 DORA GASTRO	552	-12	606	+54	646	+40	639	-7
 DORA SERVICES	413	-21	456	+43	505	+49	447	-58

PERSONÁLNÍ ZMĚNY

v době od června 2009 došlo k následujícím personálním změnám:



- od 01.10.2009 se vrátila do zaměstnání paní Slabáková Miroslava po mateřské dovolené do funkce vedoucí mzdového účetnictví
- dne 01.10.2009 nastoupila na pozici personalista slečna Obuszáková Simona náhradou za slečnu Macalovou Petru, která bude odcházet na mateřskou dovolenou



- dne 18.08.2009 byl ukončen pracovní poměr s vedoucím ostrahy objektu KU 800 na provozní oblasti Most s panem Hradeckým Stanislavem
- od 01.09. 2009 pracuje na pozici vedoucí ostrahy objektu ČSA na provozní oblasti Most paní Pytlíková Jana
- od 01.09.2009 byl převeden vedoucí ostrahy objektu ČSA pan Riederer Jakub na objekt KU 800 ve funkci VOO
- od 07.10.2009 došlo k organizační změně na pozici VOO v Praze, kdy nastoupil na pozici VOO OD Kotva Praha pan Malý Jiří a VOO pan Moulík Bedřich obhospodařuje objekty ČSOB v Praze



- od 01.09.2009 byl převeden VPJ Král Ladislav z provozovny ČSA Praha na FTNSP v Praze



- k 09.2009 ukončen pracovní poměr s panem Linhartem Karlem

Mgr. Ivan Pícha | vedoucí personalistiky

DORA Group a.s.
Jaroslava Seiferta 2179
434 01 Most
tel.: 476 146 411
email: info@dora.cz
www.doragroup.cz

DORA Security a.s.
Jaroslava Seiferta 2179
434 01 Most
tel.: 476 146 411
fax: 476 146 412
email: info@dora.cz
www.dorasecurity.cz

DORA Gastro a.s.
Jaroslava Seiferta 2179
434 01 Most
tel.: 476 765 511
fax: 476 203 792
email: gastro@dora.cz
www.doragastro.cz

DORA Services s.r.o.
DS 18, areál Chemopetrol, a.s.
436 70 Litvínov
tel.: 476 765 311
fax: 476 765 370
email: info@dora.cz
www.doraservices.cz