



**Vážené kolegyně a kolegové, opět po roce jsem dostal možnost napsat úvodník našeho Zpravodaje. Rok je dlouhé časové období, během něž se toho může udát velmi mnoho. Mění se osudy lidí i firem. Ani uplynulý rok nás v tomto ohledu nezklamal a změnilo se toho skutečně hodně.**

Na začátek je potřeba říci, že šlo o krizový rok, plný tvrdých bojů o stávající zakázky a složitých vyhledávání nových příležitostí. Všechny společnosti ve skupině byly tlakem ze strany klientů nuceny snižovat náklady „až do krve“, mnohokrát bez jakékoliv vize „lepších zřítků“. Krize nutila naše klienty k často nekoncepčním, nesystémovým a svým provedením někdy až brutálním krokům. A právě v těchto momentech se projevují odborné a osobní kvality vyjednávačů a manažerů na jedné a na druhé straně, ačkoli to někdy bohužel není pěkný pohled.

Krize navíc už trvá dlouho. Z toho, co na začátku vypadalo na rychlý výkyv směrem dolů a zpět do předchozího stavu, je dlouhodobá krize, kdy návrat zpět pravděpodobně potrvá velmi dlouho, pokud k němu vůbec dojde.

Nicméně platí to, co jsem zde psal už posledně. Obě naše firmy jsou zdravé, dlouhodobě vykazují kladný hospodář-

ský výsledek a na trhu trvale zlepšují své postavení. Navíc poslední měsíce ukazují, že aktivita našich potenciálních klientů se zvyšuje a příležitostí na trhu přibývá. To, co nás všechny tíží, je dlouhodobá únava z tvrdého boje o každou korunu, který trvá už příliš dlouho. A asi také zklamání z toho, jak se někteří naši obchodní partneři chovali. Ne každý totiž unesl tento tlak s rozvahou a elegancí.

Pevně věřím, že my tento tlak vydržíme. Budeme se k našim obchodním partnerům, ať klientům nebo dodavatelům, chovat s respektem k jejich práci a s vědomím, že hledáme dlouhodobé partnerství, které je výhodou pro obě strany. Chceme i nadále být vnímáni jako přátelské, otevřené, a pružné společnosti. Naší silnou stránkou je a stále bude snaha o hledání korektních kompromisů, výhodných pro obě strany, nikoli o „deklasování soupeře“ a jeho odsunutí do role podřízeného.

Velkou změnou v minulém roce byl odchod DORA Security ze skupiny. Mám na mysli jak firmu z formální struktury skupiny, tak jednotlivé lidi, které jsme roky potkávali na chodbách nebo na firemních akcích. Další kolegové museli následně odejít i z DORA Group, protože kapacita sdílených služeb byla náhle předimenzovaná. Takové věci se ale v životě dějí, i když jsou často lidsky složité a nepříjemné. Jsem si vědom, že tyto kroky mohly narušit vztahy v jednotlivých firmách. I zde ale platí má výzva k vám všem. Pokud se budeme chovat otevřeně, vstřícně, s úctou k práci všech ostatních a budeme se snažit nastavit vše tak, aby to bylo dlouhodobě funkční a udržitelné, čeká nás úspěšná budoucnost. V opačném případě budeme bojovat mezi sebou a dříve nebo později padneme vysílením.

Máme velkou příležitost nastavit skupinu DORA tak, aby v budoucnu přinášela radost jak akcionářům, tak nám, všem zaměstnancům. Věřím, že se nám to podaří.

**Peter Bittó**

ředitel DORA Gastro a.s.

### Seznamte se, prosím...

Guy Kautský: „Snažím se s lidmi vycházet co nejlépe, ale po zkušenostech také vím, že někdy člověk musí umět být i pes“

Jiří Vlach: „Pět měsíců je příliš krátká doba na nějaké závěry, mám se tu ještě dost co učit“ (str.3)

Vladimíra Vávrová: „Svou práci mám ráda, o čemž svědčí také fakt, že jsem jí tak dlouhou dobu věrná.“ (str.5)

### DORA Gastro hlavním partnerem Pardubické pátky

Pardubická Loděnice byla v sobotu 15. května dějištěm tradičního turnaje v Pálce, netradiční sportovní disciplíny, podobné tenisu. (str.2)



### Květinový den v Thomayerově nemocnici

Provozní jednotka FTNSP připravila rautové pohoštění pro cca 250 zaměstnanců na tradičním plese (str.2)



### Firemní den skupiny DORA

I tento rok se zaměstnanci skupiny DORA sešli ve sportovní hale ve Velebudicích, aby navázali na dlouholetou tradici volejbalových klání. (str.6)



# DORA Gastro hlavním partnerem Pardubické pálky



Vítězům turnaje předal poháry Ing. Fr. Svoboda (vpravo), provozní ředitel DORA Gastro a.s.

**Pardubická Loděnice byla v sobotu 15. května dějištěm tradičního turnaje v Pálce, netradiční sportovní disciplíny, podobné tenisu. Jako vždy se jí zúčastnili významné osobnosti společenského, kulturního i ekonomického života na Pardubicku.**

Pořadatelství turnaje v pálce se každoročně ujímá některá z firem, které na Pardubicku působí a přispívají k jeho rozvoji. V letošním roce byla pořadatelem firma Karel Nohava, hlavním partnerem pak společnost DORA Gastro, která už rok zajišťuje společné stravování v pardubické Synthesii. Zároveň také

jednoho vítěze, snahou organizátorů bylo také udržení tradice s možností setkání všech, kdo se starají o rozvoj regionu a vzhledem k charitativnímu rozměru akce vše nakonec posloužilo dobré věci. Připraven byl také doprovodný program, který připravily děti z waldorfské školy v Pardubicích,

zajistila občerstvení pro soutěžící v turnaji, a to jak formou studených mís a salátů, tak skvěle připraveným selátkem, na kterém si nejen hráči, ale i hosté náležitě pochutnali.

Turnaj v pálce nebyl jen sportovní akcí, která měla

takže na své si přišli i ti, kdo nebyli aktivní na kurtech. A právě pro tuto školu se podařilo získat ze startovního a následně dražby vytvořů zdejších dětí výtěžek v hodnotě téměř 25 000 Kč, které si z rukou ředitele DORA Gastro Petera Bitta převzal ředitel školy Pavel Chvojka

I přes značnou nepřízeň počasí se akce vydařila a splnila svůj účel. Poděkování patří především Patriku Pelikánovi a Miroslavu Macháčkovi, zaměstnancům společnosti DORA Gastro, kteří vynaložili na přípravu tohoto turnaje nemálo úsilí. Patriku Pelikánovi zároveň gratulujeme k 1. místu v turnaji



Ing. Peter Bitt, ředitel DORA Gastro se žáky waldorfské školy

## Květinový den v Thomayerově nemocnici



Už podruhé se Provozní jednotka Fakultní Thomayerovy nemocnice s poliklinikou v Krči (FTNSP) ujala zajištění plesu nemocnice, který se tentokrát konal 21. května 2010. Rautovým způsobem tu bylo připraveno pohostění pro 250 zaměstnanců. Jako již tradičně byl ples koncipován na určité téma. Vloni to byl „Moravský bál“, letos se vše

konalo pod názvem „Květinový večer“. Pro naši firmu se jednalo o prestižní akci, a proto jsme k ní opět přistoupili velmi zodpovědně a kromě dalšího také vhodně zvolili služební výstroj. Naším cílem bylo splynout s okolím, nebýt rušivým elementem a přispět tak k pohodovému večeru. Poprvé jsme na sebe převzali i zodpovědnost věnovat 1. a 2. cenu

do tomboly. Z rukou šéfkuchaře Aleše Hajduka tak vzešla dvě malá umělecká dílka a myslím si, že by Aleš mohl být díky svým schopnostem plnohodnotným členem královského kuchařského týmu.

**Ladislav Král | VPJ FTNSP**



zleva: L. Král (VPJ FTNSP) se svým týmem



šéfkuchař Aleš Hajduk a jeho cena do tomboly



květinový Ladislav Král při kontrole



Malá kontrola před výjezdem.

**Guy Kautský vystudoval zemědělské učiliště v Jesenicích, kde byl jeho oborem traktorista – mechanizátor. Po vyučení se do roku 1988 věnoval práci v zemědělství, když nastoupil na státní statek v Jesenicích, kde pracoval až do roku 1988. Dva roky pracoval i v JZD Tuchořice, aby nakonec změnil profesi a na 3 roky zaměřil do řad strážníků Městské policie v Litvínově. V roce 1998 nastoupil do společnosti MOP a zůstal jí věrný až doposud, ačkoli dnes již tato firma působí pod hlavičkou DORA Services.**

Kariéru v novém zaměstnání navázal v podstatě tam, kde kdysi profesně začínal. Pra-

coval s křovinořezem, jezdil se sypačem a zametačem. Postupně se vypracoval až do pozice předáka (2003). V průběhu let prošel prakticky všemi činnostmi, jimiž se firma zabývá. Působil tak například na pozici mistra na zahlování energetiky Chemopetrolu odkud po dvou letech přešel do úklidové části, kde se stal mistrem střediska komunálních

služeb a kde má nyní „pod sebou“ čtyřicetku zaměstnanců. „U současné společnosti pracuji už dvanáct let a práce mne pořád baví. I když jsem si zřejmě jako každý prošel osobní krizí, nikdy jsem neuvažoval o tom, že bych odešel,“ říká. Svou práci Guy Kautský nehodnotí jako těžkou, zřejmě nejnáročnější je podle něj naučit se komunikovat a spolupracovat s lidmi tak, aby vše fungovalo jak má. Obzvláště v dnešní době je totiž získat kvalitní zaměstnance poměrně velký problém. I firma jako DORA Services má zkušenosti, jak lidé absolvovali všechna školení a zácvik, aby pak krátce před skončením zkušební doby firmu opustili. „Snažím se s lidmi vycházet co nejlépe, ale po zkušenostech také vím, že

někdy člověk musí umět být i pes,“ přiznává G. Kautský a dodává:

„Obor, kterému se dnes věnuji je mimo jiné specifický i tím, že v něm prakticky neexistuje pojem pevná pracovní doba. Některé záležitosti je zapotřebí dělat tehdy, když to dovolí počasí, jiné zase podle přání klienta. Často se pak například stává, že lidé musí do práce i o víkendech. Naše činnost zahrnuje od údržby komunikací, přes dopravní značení, likvidace černých skládek, až po postřiky, prořezávky a údržbu veřejné zeleně. Tým mých lidí zabezpečuje zmíněné činnosti hlavně v Litvínově, ale i ve spádové oblasti od Jirkova až po Ústí nad Labem, včetně horských oblastí jako je například Hora Svaté Kateřiny.“

Dříve se Guy Kautský věnoval aktivně sportu a jeho záběh byl velmi široký. Hrál fotbal, hokej, volejbal, dnes už se sportu věnuje podle vlastních slov jen u televize. Jeho velkým koníčkem je zahrádka na Meziboří, kde vloni dokončil zahradní domek a právě tam rád tráví volný čas a relaxuje. Občas také sedne na kolo a vyrazí na výlet. Když prý se dostane na dovolenou, tak nejraději cestuje po tuzemsku, ideálně po jižních Čechách. A pokud se prý dá dovolená spojit s jeho další velkou vášní, kterou je houbaření, tak je prý nejspokojenější.

**Šárka Kulíková | marketing**



zleva: Jiří Vlach se svým nadřízeným Pavlem Tučkem

Jiří Vlach je absolventem hornické průmyslovky v Duchcově. Po maturitě nastoupil na Důl Klement Gottwald- Alexander, kde působil celkem devět let, od roku 1987 do roku 1996. Prošel si tu nejrůznějšími profesemi, od dělníka, přes revírníka až po dispečera. Ještě během svého působení na šachtě, mezi roky 1994 a 1998, si vyzkoušel soukromé podnikání, zaměřil se na hračky, ovšem prorazit s klasickými hračkami, když

RPA (bývalém Chemopetrolu). Jeho tým je složený z celkem 48 zaměstnanců, jejichž pracovní náplní jsou veškeré čisticí práce, tedy vše od čištění, průmyslového vysávání, až po konečný úklid, včetně dalších pomocných prací při zajištění dopravy uhlí do teplárny.

Jiří Vlach přiznává, že necelý půlrok, kdy v nové pozici působí, je ještě příliš krátká

trhu vládnou umělohmotné výrobky z Asie není zrovna snadné. V roce 1998 nastoupil do zcela odlišného oboru, stavebnictví, kde působil jako vedoucí výroby a stavbyvedoucí až do začátku letošního roku. V únoru ale nastoupil do DORA Services na pozici vedoucího skupiny čištění technologií v energetických provozech v Unipetrolu

doba na hodnocení. „Ještě pořád se učím a hledám optimální vztahy se všemi, s nimiž přijdu do styku. Mým cílem je vytvoření jednoduchého a srozumitelného systému. Naše práce má minimálně z osmdesáti procent určitý řád a zbytek jsou pak operativní záležitosti,“ doplňuje Jiří Vlach. Výhodou v jeho pozici je podle něj i spolupráce s Pavlem Tučkem, jeho bezprostředním nadřízeným, s nímž se spolupracuje velmi dobře a díky vzájemné důvěře má i dostatečný prostor na vlastní samostatné rozhodování.

Jiří Vlach je otcem dvou synů a všichni sdílejí nadšení pro jednoho koníčka – lodní modelářství. Společně vytvářejí funkční modely a i když se prý jedná o poměrně časově náročnou i drahou zálibu, všechno vyváží úspěchy, kterých se jim podařilo dosáhnout. Vloni to bylo například 5. místo na Mistrovství světa, o rok dříve pak 4. místo na evropském mistrovství v Polsku. Prakticky každý volný víkend vyráží na soutěže. Když ale přece jen dojde na dovolenou, preferuje pobyt v Česku nebo na Slovensku. Určitě si ale nějaký čas najde také na odpočinek na chatě v Českém Středohoří. **Šárka Kulíková | marketing**

# DORA Gastro již tradičně podpořila PARENT Project

DORA Gastro se již čtvrtým rokem angažuje v oblasti pomoci dětem postiženým svalovou dystrofií. Letos se počátkem června už po sedmé uskutečnil střelecký turnaj PARENT PROJECT CUP v Hluboké u Plzně. DORA Gastro svou podporu vyjádřila tím, že pro účastníky turnaje připravila bohaté občerstvení. Skvělou práci zaměstnanců DORA Gastro, ale především znamenitě a chutně připravený raut následně ocenili i organizátoři střeleckého turnaje z pořádajícího Občanského sdružení PARENT PROJECT.

PARENT PROJECT (Projekt rodičů) je sdružení rodičů a blízkých, jejichž děti se narodily se svalovou dystrofií Duchenne/Becker (DMD/BMD). Svalové dystrofie jsou genetická onemocnění, která se projevují jako postupné ochabování svalstva. Projekt rodičů nemá pouze celorepublikový dosah, ale působí celosvětově. Založen byl v roce 1994 v USA, v ČR byla organizace oficiálně zaregistrována v roce 2001.

Šárka Kulíková | marketing



Účastníci střeleckého turnaje v Hluboké u Plzně.

## „Stoletiny“ spojených ústavů lysolajských

**Geologický ústav a Ústav chemických procesů sídlících v areálu Akademie věd v Lysolajích oslavily půlstoleté výročí založení. Při této příležitosti pozvaly oba ústavy 18. května do areálu AV v Lysolajích své partnery, přátele i zaměstnance na oslavu.**

Kromě zhruba 500 pracovníků všech ústavů Akademie věd se akce zúčastnila i celá řada významných osobností

Zdáný průběh akce zajistil kolektiv DORA Gastro pod vedením Aleny Plickové, ve-

doucí provozní jednotky CK AV Praha. Na jejich bedrech spočívala i příprava celého rautového pohoštění, které se skládalo ze slavnostního přípitku, z 1500 litrů dalších nápojů včetně točeného svijanského piva. Hosté měli na výběr ze 40kg studených nářezových mís, 20kg mís sýrových, 2000 chutovek, 1000 obložených chlebíčků, 1000 minidezertů, a to vše bylo navíc doplněno ovocnými a zeleninovými saláty. Na závěr byl podáván „chilli gulášek“.

Součástí příprav oslav bylo i zajištění pro-

nájmu a stavba velkého šapitó pro případ nepříznivého počasí a také ozvučení areálu. Celá akce podle vyjádření všech přítomných předčila jejich očekávání.

Proto bych rád poděkoval všem, kteří se za DORA Gastro podíleli na přípravě i realizaci celé akce podíleli, jmenovitě pak: Aleně Plickové, Jaroslavě Soukupové, Daně Větrovcové, Zuzaně Zemanové, Zdeně Ferkové, Jeleně Veselé, ŠK AV Souškovi a jeho kolektivu.

Brož Vlastimil | Regionální manažer



přípravy...



rautový stan...



... občerstvení

# Seznamte se, prosím

Vladimíra Vávrová je rodačka z Ústí nad Labem. Jejím oborem byla původně chemie. Je totiž absolventkou chemické průmyslovky v Ústí nad Labem a profesní kariéru začínala ve Velvětech u Teplic v tehdejší Lybarce. Potom žila nějakou dobu v Sokolově a nakonec přistála v Mostě a začala pracovat po doplnění vzdělání na Energetickém institutu v tehdejší Chemopetrolu v odboru životního prostředí se specializací na ochranu ovzduší. Vyzkoušela si i práci reklamního manažera, až v roce 1999 spojila svůj osud s tehdejší firmou DORA – MUS, kam nastoupila na post zástupce vedoucího úklidových služeb. S firmou prošla všemi změnami, takže pamatuje i DORA – MOP až po dnešní DORA Services.

Pracovně má na „starost“ Mostecko a celý tento region obhospodařuje se svým týmem 50 zaměstnanců. Velmi široký je i záběr jejích pracovních povinností. Od nábory nových zaměstnanců, přes kontroly kvality, bezpečnost práce, zajišťování nárazových úklidů až po řešení běžných, byť často nestandardních pracovních záležitostí. Vladimíra Vávrová sama přiznává, že má svou práci ráda, o čemž svědčí také fakt, že je jí tak dlouhou dobu věrná. To se ovšem podle jejích slov nedá říct o ostatních zaměstnancích. Fluk-

tuace ve firmě je poměrně velká, protože ne každý je schopen zvládnout vysoké nároky na kvalitu a výkon. Když se jí zeptáte, zda si obrazně řečeno, „nosí práci domů“, odpoví, že o profesionální deformaci se mluvit zřejmě nedá. Naučila se totiž striktně oddělovat soukromí a pracovní povinnosti. Na druhou

stranu ale přiznává, že zřejmě jako každá žena, má doma ráda pořádek.

Ve volném čase, pokud nějaký zbytek, se Vladimíra Vávrová ráda začte do dobré detektivky, stejný žánr si ráda vychutná i na televizní obrazovce. Ráda si zajde do divadla nebo poslechne v podstatě jakoukoli hudbu. Je také milovnicí dobrého vína, což se dá s většinou předešlých činností dobře kombinovat, aniž by to výsledný zážitek nějak narušilo. Vladimíra Vávrová je matkou dvou dcer. Obě



Vpravo Vladimíra Vávrová

jsou vysokoškolačky, přičemž starší dcera pracuje v logistice a mladší našla uplatnění v leteckém průmyslu. A právě mladší dcera se bude zanedlouho vdávat, takže ke všem povinnostem přibyla další, ovšem v mnohém příjemnější. Vladimíra Vávrová sice přiznává, že ideální odpočinek po celoročním stresu by si nejraději představila někde na slunci u moře, letošní dovolenou zřejmě nakonec stráví na chatě.

Šárka Kulíková | marketing

# Sociální automobil slouží tentokrát v Mostě



Spoluúčastí na zakoupení dalšího sociálního automobilu navázala skupina DORA na tradici svých dobročinných aktivit. Do projektu, jehož cílem je společně s dalšími regionálními firmami obnovovat vozové parky v ústavech a zařízeních, která svoji činnost zaměřují na výchovu, vzdělávání, rehabilitaci a integraci zdravotně či mentálně postižených dětí a mládeže, se skupina DORA zapojuje již šest let a tentokrát spolupracovala při realizaci projektu „Sociální automobil“ pro příspěvkovou organizaci - Městskou správu sociálních služeb v Mostě.

Nový Renault Kangoo byl do užívání předán 29. dubna 2010 za účasti představitelů vedení firem, které se na tomto projektu finančně podílely. Za skupinu DORA se předání osobně zúčastnil ředitel společnosti DORA Group Ing. Tomáš Kras.

Šárka Kulíková | marketing

# Firemní den skupiny DORA



I tento rok se zaměstnanci skupiny DORA sešli ve sportovní hale ve Velebudicích, aby navázali na dlouholetou tradici volejbalových klání. Letošního 11. ročníku volejbalového turnaje „O pohár ředitele společnosti“, který proběhl 17. dubna, se zúčastnilo sedm družstev. Roli hostujícího týmu přijalo

HIT Rádio FM a tentokrát také již týmy DORA Security.

Vítězem turnaje se stalo družstvo DORA Security – Drtiči, druhé skončilo družstvo Zdravé jádro a spol., také z DORA Security a na třetím místě se umístil tým HIT Rádía FM.

Protože i letošní turnaj byl koncipován jako firemní den, přesunula se následně část účastníků do restaurace U Švejka, kde se při hudbě a zpěvu hodnotily sportovní výkony jednotlivých týmů do pozdních hodin.

Šárka Kulíková | marketing



# Nároky na dávky nemocenského pojištění v roce 2010



Protože v poskytování dávek nemocenského pojištění došlo pro rok 2010 k výrazným změnám a objevují se dotazy zaměstnanců k této problematice, považujeme za vhodné vás s těmito změnami seznámit. Novela zákona o nemocenském pojištění se dotkla peněžité pomoci v mateřství, vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství a ošetřovného.

Novela zákona se nijak nedotkla změn schválených pro rok 2010 v oblasti nemocenského. Nadále tedy platí, že po celý rok 2010 se nemocenské poskytuje v jednotné sazbě 60% denního vyměřovacího základu.

## PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ

První opatření se týkalo denního vyměřovacího základu, kdy se od 1. ledna 2010 při

úpravě denního vyměřovacího základu pro výpočet této dávky počítalo do částky první redukční hranice 90%. Druhé opatření se týkalo výše peněžité pomoci v mateřství a spočívalo ve stanovení výše procentní sazby této dávky, kdy tato sazba činila 60% denního vyměřovacího základu. Novelou zákona o nemocenském pojištění byla obě tato opatření zrušena. Což znamená, že se denní vyměřovací základ pro výpočet peněžité pomoci v mateřství do částky první redukční hranice počítá již plně, tedy ve výši 100%.

## OŠETŘOVNÉ

Pro rok 2010 byla zákonem zavedena třídní kareční doba i do oblasti ošetřovného. Podpůrčí doba u ošetřovného činila nejdéle 6 dní, přičemž se tato délka počítala až od čtvrtého dne potřeby ošetřování nebo péče.

Novelou zákona o nemocenském pojištění, bylo toto ustanovení zrušeno, což znamená, že podpůrčí doba u ošetřovného činí 9 kalendářních dnů, přičemž se délka počítá od prvního dne potřeby ošetřování nebo péče.

## VYROVNÁVACÍ PŘÍSPĚVEK V TĚHOTENSTVÍ A MATEŘSTVÍ

V této oblasti bylo pro rok 2010 přijato jedno opatření a to úprava denního vyměřovacího základu pro výpočet této dávky. Při úpravě denního vyměřovacího základu se počítalo do částky první redukční hranice 90%. Novelou zákona o nemocenském pojištění bylo toto ustanovení zrušeno.

Mgr. Ivan Pícha, vedoucí personalistiky

## ORGANIZAČNÍ SDĚLENÍ

### VÝVOJ POČTU ZAMĚSTNANCŮ

	březen 10	rozdíl	duben 10	rozdíl	květen 10	rozdíl	červen 10	rozdíl
DORA GROUP	31	-6	26	-5	26	0	26	0
DORA GASTRO	598	-60	602	4	605	3	609	4
DORA SERVICES	429	-20	433	4	435	2	439	4

## PERSONÁLNÍ ZMĚNY V ROCE 2009 A 2010

V době od měsíce dubna 2010 do června 2010 došlo k následujícím personálním změnám



Nedošlo k žádným změnám



Nedošlo k žádným změnám



- dne 01.06. 2010 uzavřen pracovní poměr s panem Ing. Jiřím Macounem na funkci provozní ředitel společnosti

Mgr. Ivan Pícha, vedoucí personalistiky

<b>RECEPCE - spojovatelka</b>		476 146 411	
<b>FAX - sekretariát</b>		476 146 425	
<b>Monitoring IT</b>	monitoring@infotea.cz	* 82 5583	
<b>Telefonní seznam DORA Group a.s. (budova)</b>			
JMÉNO	FUNKCE	KLAPKA	MOBIL
<b>ČECHÁČKOVÁ</b> Helena Bc.	personalista	71	724 681 551
<b>HOROVÁ</b> Lucie	finanční účetní, pokladní	52	
<b>JAVŮRKOVÁ</b> Zuzana Bc.	controller	55	724 208 790
<b>JENTSCHOVÁ</b> Lenka	finanční účetní	58	
<b>JÍROVCOVÁ</b> Hana Bc.	finanční účetní	43	
<b>KRAS</b> Tomáš Ing.	ředitel společnosti	50	724 006 617
<b>KROFTOVÁ</b> Šárka	finanční účetní	51	725 722 373
<b>KULÍKOVÁ</b> Šárka	marketing	21	725 571 665
<b>MARKOVÁ</b> Kateřina	controller	54	606 267 862
<b>MENTLÍK</b> Pavel	referent BOZP a PO	476 164 521	602 211 081
<b>MICHALOVIČOVÁ</b> Miloslava	mzdová účetní	61	
<b>OBUSZÁKOVÁ</b> Iveta	asistentka	41	
<b>PÍCHA</b> Ivan Mgr.	vedoucí personalistiky	46	602 706 844
<b>PLICHTOVÁ</b> Andrea	finanční účetní	65	
<b>PŘIBYLOVÁ</b> Lucie Ing.	finanční účetní	56	
<b>SCHILLEROVÁ</b> Klára	finanční účetní	16	
<b>SLABÁKOVÁ</b> Miroslava Bc.	vedoucí mzdové účtárny	63	725 409 998
<b>VOLEJNÍKOVÁ</b> Radka	finanční účetní	17	
<b>ZAJÍCOVÁ</b> Miroslava	finanční účetní	57	
<b>ZEMÁNEK</b> Jiří	manažer FM	40	602 285 115
<b>ŽAMPOVÁ</b> Miroslava	personalista	60	

## Telefonní seznam DORA Gastro a.s. (budova)

JMÉNO	FUNKCE	KLAPKA	MOBIL
		476 765 511	
<b>ADÁMEK</b> Martin	regionální obchodní manažer	88	602 113 483
<b>BITTÓ</b> Peter Ing.	ředitel společnosti	83	602 559 558
<b>BODIS</b> Vojtěch	regionální manažer	84	602 115 376
<b>CIBOCH</b> Zdeněk	regionální obchodní manažer	92	724 093 467
<b>FAX</b>	sekretariát	476 765 589	
<b>JURINCOVÁ</b> Eva Bc.	referent obchodní podpory	87	725 744 926
<b>LUKÁŠ</b> Marek	regionální manažer	90	724 113 264
<b>MARTINKOVÁ</b> Jana, Ing.	asistentka ředitele	85	725 782 171
<b>Monitoring IT</b>	monitoring@infotea.cz	* 82 5583	
<b>RUSEK</b> Martin	manažer nákupu	86	606 685 014
<b>SCHUBERTOVÁ</b> Dana	výdejna	* 82 2918	
<b>SVOBODA</b> František Ing.	provozní ředitel	93	602 115 375
<b>ZEILEROVÁ</b> Martina	referent hygieny a kvality	91	725 744 927
<b>ZUZČÁKOVÁ</b> Jaromíra	referent provozní podpory	* 82 2989	606 249 523

## Telefonní seznam DORA Services s.r.o.(budova)

JMÉNO	FUNKCE	KLAPKA	MOBIL
		476 765 311	
<b>MACOUN</b> Jiří Ing.	provozní ředitel	75	602 113 382
<b>MUTÍNSKÁ</b> Dagmar Ing.	VPO úklid Most	72	606 942 011
<b>PRAŽÁK</b> Josef	ředitel	73	602 316 057
<b>TUČEK</b> Pavel	VPO komunální služby	476 165 483	602 316 059
<b>ZAHRÁDKOVÁ</b> Zdeňka	asistentka	74	724 043 873
<b>ŽAMPACHOVÁ</b> Alena	referent obchodní podpory	70	724 842 733
<b>FAX</b>		476 765 370	
<b>Monitoring IT</b>	monitoring@infotea.cz	* 82 5583	

**DORA Group a.s.**  
Jaroslava Seiferta 2179  
434 01 Most  
tel.: 476 146 411  
email: info@dora.cz  
www.doragroup.cz

**DORA Gastro a.s.**  
Jaroslava Seiferta 2179  
434 01 Most  
tel.: 476 765 511  
fax: 476 203 792  
email: gastro@dora.cz  
www.doragastro.cz

**DORA Services s.r.o.**  
DS 18, areál Chemopetrol, a.s.  
436 70 Litvínov  
tel.: 476 765 311  
fax: 476 765 370  
email: info@dora.cz  
www.doraservices.cz